



CFT PAN organizuje również szereg wydarzeń naukowych, w tym seminaria, warsztaty i konferencje otwarte dla publiczności oraz tworzy materiały edukacyjne udostępniane na kanale YouTube Instytutu.

## O stanowisku

Poszukujemy osoby na stanowisko lidera grupy badawczej (stanowisko jest oferowane w ramach ścieżki tenure track), która dołączy do grona naukowców CFT PAN. Kandydat/ka powinien/powinna wykazywać pasję do nauki oraz gotowość trwałego związania się z Instytutem i dbania o jego rozwój poprzez prowadzenie badań naukowych na wysokim poziomie, tworzenie własnej grupy badawczej, zdobywanie grantów badawczych oraz aktywność organizacyjną. Wynagrodzenia członków powstającego zespołu badawczego będą finansowane w ramach projektu EUCENTRAL (minimum 2 doktorantów i 2 postdoków). Ponadto, zapewnione zostaną środki dla zespołu (na czas trwania projektu) na wyjazdy konferencyjne.

Do Twoich głównych obowiązków będzie należało:

- prowadzenie badań naukowych z fizyki teoretycznej na wysokim poziomie,
- publikowanie uzyskanych wyników w czołowych czasopismach naukowych,
- zbudowanie i utrzymanie zespołu badawczego 'Modelling for Quantum Technologies' we współpracy z Prof. Marzeną Szymańską (ERA Chair Holder) oraz aktywny udział w zarządzaniu zespołem i realizacji zadań projektowych EUCENTRAL (<https://eucentral.cft.edu.pl/>),
- aktywny udział w życiu naukowym Instytutu,
- pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowania badań (grantów),
- rozwój platformy z kodami do obliczeń w ramach mechaniki kwantowej wielu ciał (<https://cft-pan.github.io/quantum-modelling-centre/about/>),
- współpraca w działalności organizacyjnej oraz zaangażowanie w rozwój młodej kadry naukowej.

Stanowisko to jest oferowane w ramach ścieżki tenure track. Wybrany kandydat/wybrana kandydatka zostanie zatrudniony/a na okresy 36 miesięcy na stanowisku profesora/profesora instytutu lub adiunkta (w zależności od stopnia lub tytułu naukowego). Po upływie tego okresu istnieje możliwość przedłużenia zatrudnienia na czas nieokreślony, pod warunkiem, że w ciągu pierwszych 33 miesięcy pracy kandydat/kandydatka spełni następujące wymagania:

- utworzy we współpracy z Prof. Marzeną Szymańską (ERA Chair Holder) grupę badawczą w CFT PAN w ramach **Modelling for Quantum Technologies**,
- złoży wniosek o uzyskanie projektu ERC i/lub uzyska przynajmniej jeden projekt badawczy finansowany ze źródeł zewnętrznych na kwotę minimum 1 000 000 zł,
- uzyska pozytywną opinię pozostałych samodzielnych pracowników naukowych CFT PAN, opartą na recenzjach trzech zewnętrznych ekspertów (w tym ewentualnych recenzjach uzyskanych w postępowaniu habilitacyjnym),
- złoży wniosek o nadanie stopnia doktora habilitowanego (jeśli taki wniosek nie został złożony wcześniej).

**Konkurs będzie prowadzony przez Komisje Rekrutacyjne CFT PAN, zwane dalej „Komisją ds. Młodych Naukowców” oraz “Komisję Rekrutacyjną Advisory Board”.** Konkurs składa się z trzech etapów:

1. **Ocena formalna wniosku.** Wnioski zostaną ocenione pod kątem formalnym przez Komisję ds. Młodych Naukowców w porozumieniu z Komisją Advisory Board oraz Działem Kadr CFT PAN. W przypadku stwierdzenia braków formalnych Komisja może wezwać kandydatów do ich uzupełnienia.
2. **Pierwszy etap merytoryczny.** Kandydaci/kandydatki zostaną ocenieni przez Komisję w każdej z następujących kategorii:
  - dorobek naukowy,
  - doświadczenie w realizacji projektów naukowych,
  - potencjał naukowy kandydata/kandydatki w kontekście rozwoju zespołu i Instytutu.

Na podstawie wyników oceny punktowej powstanie lista rankingowa. Najlepsi kandydaci/kandydatki zostaną zaproszeni do kolejnego etapu konkursu (drugi etap merytoryczny).

3. **Drugi etap merytoryczny.** Wybrani kandydaci/kandydatki (z krótkiej listy) zostaną poproszeni o wygłoszenie publicznego referatu naukowego oraz odbędą rozmowę kwalifikacyjną z przedstawicielami CFT PAN. Referat i rozmowa mogą odbyć się zdalnie (online). Na tym etapie **Komisje mogą zasięgnąć opinii zewnętrznych ekspertów** posiadających tytuł profesora lub wybitne osiągnięcia naukowe poza CFT PAN. Po zakończeniu drugiego etapu sporządzona zostanie końcowa lista rankingowa. **Ostateczna rekomendacja odnośnie zatrudnienia kandydata zostanie przygotowana przez Komisję Rekrutacyjną Advisory Board na podstawie wyników wszystkich etapów (punktacji, referatu, opinii ekspertów i rozmowy).** Decyzję o zatrudnieniu podejmie Dyrektor CFT PAN.

**Pytania dotyczące stanowiska lub procesu rekrutacji** można kierować na adres e-mail: [recruitment@cft.edu.pl](mailto:recruitment@cft.edu.pl).

Jeśli potrzebujesz odpowiednich udogodnień lub bardziej przystępnego formatu, aby aplikować na to stanowisko, skontaktuj się z nami pod adresem [recruitment@cft.edu.pl](mailto:recruitment@cft.edu.pl).

## O kandydacie/kandydatce

**Niezbędne kwalifikacje, doświadczenie i wiedza**

**Niezbędne umiejętności i zdolności**

- stopień naukowy doktora,
- znaczący dorobek naukowy w dziedzinach quantum system modelling, quantum technologies lub pokrewne,
- udokumentowane możliwości zdobywania grantów badawczych w skali umożliwiającej budowanie własnego zespołu badawczego,
- umiejętność kierowania pracą i zadaniami zespołu w środowisku naukowym,

- umiejętność efektywnej pracy zespołowej i współpracy w środowisku naukowym,
- wysoka motywacja do angażowania się w rozwój młodej kadry naukowej oraz potencjału naukowego Instytutu,
- specyficzne wymagania: doświadczenie w prowadzeniu badań z użyciem sieci tensorowych lub DMRG.

#### **Mile widziane kwalifikacje, doświadczenie i wiedza**

- doświadczenie w pracy naukowej za granicą (np. staże podoktorskie),
- nagrody, wyróżnienia lub stypendia przyznane za osiągnięcia naukowe,
- doświadczenie w kształceniu młodszych badaczy lub w organizacji wydarzeń naukowych.

#### **Mile widziane umiejętności i zdolności**

- zdolności przywódcze i organizacyjne (umiejętność samodzielnego kierowania zespołem badawczym i projektami),
- rozwinięte umiejętności komunikacyjne, w tym umiejętność prezentacji i popularyzacji wyników badań.

### **To oferujemy**

- umowa o pracę na pełen etat na czas określony na 36 miesięcy (z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony),
- środki na finansowanie badań własnych (ok. 15 000 PLN/rok),
- wynagrodzenie: ok. 17 000 - 21 000 pln/mc brutto (orientacyjnie: 13 000 - 16 000 pln/mc netto)
- stymulujące naukowo środowisko badawcze,
- przyjazne i elastyczne środowisko pracy,
- dzielenie się wiedzą oraz doświadczeniem,
- elastyczne godziny pracy,
- różnorodną i inkluzywną kulturę, w której wzajemne wsparcie, praca zespołowa i szacunek są wysoko cenione,
- dofinansowanie do: karty Multisport,
- dofinansowanie do wypoczynku,
- dofinansowanie do żłobków i przedszkoli.

### **Jak aplikować**

Zgłoszenia prosimy przysyłać na adres: [recruitment@cft.edu.pl](mailto:recruitment@cft.edu.pl), w terminie do 31.01.2026 r., wskazując w temacie wiadomości numer referencyjny („Msz/29/2025”).

#### **Wymagane dokumenty:**

1. List motywacyjny zawierający informację o proponowanej dacie zatrudnienia w CFT PAN, krótką charakterystykę swoich dotychczasowych i planowanych badań, wraz z uzasadnieniem (maks. 4 strony),
2. Życiorys naukowy zawierający listę publikacji i inne osiągnięcia naukowe,
3. Listę 3 najważniejszych osiągnięć, takich jak publikacje, patenty, nagrody, promotorstwa (max. 3000 znaków),
4. Listę kierowanych przez siebie projektów badawczych i pełnionych funkcji związanych z administrowaniem badaniami naukowymi,

5. Inne dokumenty mogące istotnie wpłynąć na ocenę kandydatów/kandydatek,
6. Oświadczenie stwierdzające, że CFT PAN będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku oferty zatrudnienia,
7. Dokumenty potwierdzające uzyskanie stopnia naukowego<sup>1</sup>,
8. Listę co najmniej dwóch naukowców/naukowczyń, którzy zgodzą się napisać list referencyjny.
9. Oświadczenie o ochronie danych osobowych (formularz pod linkiem: [Klauzula RODO](#)).

Tylko wybrani kandydaci/cki zostaną/e zaproszone na rozmowę do drugiego etapu.

## Jak rekrutujemy?

Uważnie przyglądamy się każdej aplikacji. Osoby, których doświadczenie i kompetencje, są zgodne z naszymi potrzebami i wymaganiami zapraszamy na rozmowę (organizowaną zwykle w formie zdalnej).

W trakcie całego procesu jesteśmy w kontakcie z kandydatkami i kandydatami, dbamy o to, by rozmowy przebiegały w przyjaznej atmosferze, po rozmowach udzielamy informacji zwrotnych. Do każdego podchodzimy indywidualnie, uwzględniając także potrzeby osób z niepełnosprawnościami.

Jesteśmy wdzięczni za wszelkie opinie nadsyłane po zakończeniu procesu rekrutacji. Motywują nas one do udoskonalania działań rekrutacyjnych.

## Nasze zaangażowanie na rzecz równości, różnorodności i integracji

CFT PAN działa w środowisku sprzyjającym integracji, niezależnie od cech osobistych, fizycznych czy społecznych. Wysoko cenimy pracę zespołową, dostrzegamy i doceniamy mocne strony poszczególnych osób, wspieramy rozwój kariery każdego pracownika.

Równość, szacunek i otwartość to fundamentalne wartości w środowisku akademickim, w którym różnorodność jest niezbędna. Dążymy do zapewnienia bezpiecznej i inkluzywnej przestrzeni dla wszystkich członków naszej społeczności naukowej.

W CFT PAN obowiązuje Regulamin zgłaszania naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń.

---

<sup>1</sup> W niektórych przypadkach wymagana może być nostryfikacja dyplomu przed zatrudnieniem w CFT PAN.