



Centrum Fizyki Teoretycznej
Polskiej Akademii Nauk
Aleja Lotników 32/46, 02-668 Warszawa
Tel. +48 573 823 493
E-mail: cft@cft.edu.pl,
NIP: 525-000-92-81, REGON: 000844815



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Adiunkt-Postdoc (k/m/x)

Numer referencyjny: **MO/09/2026**

Miejscowość: Warszawa, Polska

Wynagrodzenie: 12 564 zł brutto/mies. (ok. 9 600 zł netto)

Liczba dostępnych stanowisk: 1

Tryb pracy: praca stacjonarna

Stanowisko jest dostępne od lipca 2026 r. i na okres maksymalnie 15 miesięcy.

Ważne terminy:

1. Termin przesyłania zgłoszeń: **15.06.2026 r.**
2. Kandydaci/kandydatki zostaną poinformowani o wynikach rekrutacji do **30.06.2026 r.**

Źródło finansowania:

Projekt „Towards a useful Quantum Advantage” (TouQan), finansowany przez ERA-NET Cofund QuantERA II (numer umowy: UMO-2023/05/Y/ST2/00140).

Strona projektu <https://touqan.eu/>.

O nas

Centrum Fizyki Teoretycznej Polskiej Akademii Nauk (CFT PAN) jest instytutem badawczym zajmującym się badaniem fizyki teoretycznej. CFT PAN powstało w 1980 roku i ma siedzibę w Warszawie.

CFT PAN zajmuje się badaniami z różnych dziedzin fizyki, m.in. kwantowej informacji, badań nad kosmosem i grawitacją, półprzewodnikami oraz gazami atomowymi. Strategia Instytutu to zatrudnianie najsilniejszych naukowców dając im swobodę badań. Efektem jest wysoka pozycja CFT PAN w Polsce, publikacje na światowym poziomie (prace w Nature i Science), duża liczba grantów (ok. 30 projektów) oraz obecność w międzynarodowych konsorcjach. Pod względem cytowań na pracownika CFT PAN jest w ścisłej czołówce polskiej fizyki.

CFT PAN organizuje również szereg wydarzeń naukowych, w tym seminaria, warsztaty i konferencje otwarte dla publiczności oraz tworzy materiały edukacyjne udostępniane na kanale [YouTube](#) Instytutu.

O stanowisku

Poszukujemy adiunkta-post-doca (k/m/x), który/która dołączy do grupy w CFT PAN kierowanej przez dr. hab. Michała Oszmańca.



NARODOWE CENTRUM NAUKI



QUANTERA
ERA-NET Cofund in Quantum Technologies

Poszukujemy osoby posiadającej uznany stopień doktora uzyskany nie wcześniej niż **1 stycznia 2019 r.** (zatrudniona może być osoba, która uzyskała stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie). Okres ten, może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych - powyżej 90 dni - udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych, w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo, okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci, udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – o 18 miesięcy za każde urodzone, bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny), zgodnie z wytycznymi Załącznika do warunków oraz regulaminu przyznawania środków na realizację zadań finansowanych lub dofinansowanych w konkursach międzynarodowych organizowanych przez Narodowe Centrum Nauki, we współpracy wielostronnej UNISONO, przyjętych uchwałą Rady NCN nr 28/2022 z dnia 2 marca 2022 r.

https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2022/uchwala28_2022-zal1.pdf#page=8)

Projekt jest realizowany w dynamicznym, zróżnicowanym teoretycznym konsorcjum, które, oprócz CFT PAN, obejmuje Instituto de Física Teórica UAM (Madryt), Universität Tübingen, Uniwersytet w Hamburgu oraz Centre Inria Lyon.

Projekt TouQan ma na celu rozwinięcie teoretycznego zrozumienia symulatorów kwantowych — urządzeń eksperymentalnych, zdolnych do odwzorowywania złożonych układów kwantowych, z wysoką kontrolowalnością. Poprzez rygorystyczne badanie zakresu problemów fizycznych, które mogą być niezawodnie symulowane metodami klasycznymi i kwantowymi, projekt TouQan dąży do wyjaśnienia mocy obliczeniowej symulatorów kwantowych, szczególnie w kontekście przewagi kwantowej, gdzie urządzenia kwantowe przewyższają swoje klasyczne odpowiedniki. Projekt kładzie nacisk na innowacyjne podejścia do szacowania kosztów symulacji, analizę wpływu szumów sprzętowych oraz badanie fundamentalnych ograniczeń symulacji klasycznych i kwantowych, opierając się na najnowszych osiągnięciach w dziedzinie obliczeń kwantowych bliskiej przyszłości. Prace te, mają dostarczyć solidnych teoretycznych podstaw do oceny możliwości symulatorów kwantowych obecnej i przyszłej generacji, wypełniając istotne luki w naszym zrozumieniu ich potencjału obliczeniowego.

W ramach projektu, istnieje szansa pracy na komputerze kwantowym IBMQ.

Pytania dotyczące stanowiska lub procesu rekrutacji można kierować do dr. hab. Michała Oszmańca (oszmaniec@cft.edu.pl).

Jeśli potrzebujesz odpowiednich dostosowań lub bardziej przystępnego formatu, aby aplikować na to stanowisko online, skontaktuj się z recruitment@cft.edu.pl

O kandydacie/kandydatce

Niezbędne kwalifikacje, doświadczenie i wiedza

Stopień doktora - uzyskany nie wcześniej niż 1 stycznia 2019 r.



NARODOWE CENTRUM NAUKI



QUANTERA
ERA-NET Cofund in Quantum Technologies

Niezbędne umiejętności i zdolności

Solidne przygotowanie w dziedzinie obliczeń kwantowych, teorii informacji kwantowej i fizyki matematycznej.

Mile widziane kwalifikacje, doświadczenie i wiedza

Podstawowa znajomość teorii kwantowej supremacji obliczeniowej oraz probabilistyki w przestrzeniach wysokowymiarowych będzie dodatkowym atutem.

To oferujemy

- umowa o pracę na pełen etat na czas określony,
- wynagrodzenie: ok. **12 564 zł brutto miesięcznie (ok. 9 600 zł netto miesięcznie)**; wskazana kwota obejmuje dodatek za staż pracy. Ponadto, pracownikowi mogą przysługiwać premie, nagrody lub inne składniki wynagrodzenia, zgodnie z Regulaminem wynagradzania obowiązującym w Instytucie. Wynagrodzenie jest ustalane i wypłacane zgodnie z Regulaminem wynagradzania, obowiązującym w Instytucie,
- stymulujące naukowo środowisko badawcze,
- przyjazne i elastyczne środowisko pracy,
- dzielenie się wiedzą oraz doświadczeniem,
- elastyczne godziny pracy,
- różnorodną i inkluzywną kulturę, w której wzajemne wsparcie, praca zespołowa i szacunek są wysoko cenione,
- dofinansowanie do: karty Multisport,
- dofinansowanie do wypoczynku
- dofinansowanie do żłobków i przedszkoli

Będziemy rozpatrywać aplikacje o pracę w niepełnym wymiarze godzin lub elastyczną pracę, jeśli to będzie możliwe. Zachęcamy do omówienia Twoich potrzeb w zakresie elastycznej pracy w trakcie rozmowy.

Jak aplikować

Zgłoszenia prosimy przysyłać na adres: recruitment@cft.edu.pl, w terminie do **15.06.2026**, wskazując w temacie wiadomości numer referencyjny („**MO/09/2026**”).

Wymagane dokumenty:

1. Życiorys naukowy uwzględniający dotychczasowy przebieg studiów i ewentualne osiągnięcia naukowe (publikacje, udział w projektach badawczych, wystąpienia konferencyjne), opatrzone klauzulą „*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (RODO)*”.
2. List motywacyjny.
3. Kopia dyplomu doktora lub informacja o planowanym terminie obrony rozprawy doktorskiej (w dniu podpisania umowy kandydat/ka powinien/powinna posiadać dyplom doktora).



4. Kopie dokumentów potwierdzających osiągnięcia naukowe lub zawodowe.
5. Ponadto, kandydat/ka powinien/powinna zaaranżować nadesłanie dwóch listów rekomendacyjnych, od samodzielnych pracowników naukowych, z opinią na temat kandydata/kandydatki i jego/jej dotychczasowej aktywności naukowej.
6. Podpisane oświadczenie dotyczące ochrony danych osobowych (klauzula RODO).

Skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami/kandydatkami.

Jak rekrutujemy?

Uważnie przyglądamy się każdej aplikacji. Osoby, których doświadczenie i kompetencje, są zgodne z naszymi potrzebami i wymaganiami zapraszamy na rozmowę (organizowaną zwykle w formie zdalnej).

W trakcie całego procesu jesteśmy w kontakcie z kandydatkami i kandydatami, dbamy o to, by rozmowy przebiegały w przyjaznej atmosferze, po rozmowach udzielamy informacji zwrotnych. Do każdego podchodzimy indywidualnie, uwzględniając także potrzeby osób z niepełnosprawnościami.

Jesteśmy wdzięczni za wszelkie opinie nadsyłane po zakończeniu procesu rekrutacji. Motywują nas one do udoskonalania działań rekrutacyjnych.

Nasze zaangażowanie na rzecz równości, różnorodności i integracji

CFT PAN działa w środowisku sprzyjającym integracji, niezależnie od cech osobistych, fizycznych czy społecznych. Wysoko cenimy pracę zespołową, dostrzegamy i doceniamy mocne strony poszczególnych osób, wspieramy rozwój kariery każdego pracownika.

Równość, szacunek i otwartość to fundamentalne wartości w środowisku akademickim, w którym różnorodność jest niezbędna. Dążymy do zapewnienia bezpiecznej i inkluzywnej przestrzeni dla wszystkich członków naszej społeczności naukowej.

W CFT PAN obowiązuje Regulamin zgłaszania naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń.

